
MUNKASZERZŐDÉS¹

MUNKÁLTATÓ:

MUNKAVÁLLALÓ:

	Kapcsolattartói adatok munkáltatói oldalon	Kapcsolattartói adatok munkavállalói oldalon
Név:		
Cím:		
Telefon:		
Fax:		
E-mail:		

Kelt:

¹ Jelen okirat mintaként szolgál, nem tekinthető jogi tanácsadás keretében átadott okiratnak. Felhasználás előtt az adott, konkrét ügyletkez leginkább megfelelő formai és tartalmi kellékekről, egyéb jogszabályi követelményekről egyeztessen szakemberrel.

MUNKASZERZŐDÉS,

amely létrejött

(1) cégnév:.....
székhely:.....
cégjegyzékszám:
adószám:.....
képviseli:
mint munkáltató ("**Munkáltató**"); és

(2) név:.....
lakóhely:.....
anyja neve:
szig. száma:.....
születési hely és idő:
TAJ-szám:
adóazonosító jele:
mint munkavállaló ("**Munkavállaló**")

(a továbbiakban együttesen "**Felek**") között az alábbi napon, helyen és a következő tartalommal:

1. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót a mai naptól kezdődőenmunkakörben foglalkoztatja, heti 40 órában, teljes munkaidőben.
2. A Munkáltatói jogokat a Munkáltató vezető tisztségviselője gyakorolja.
3. A Munkavállaló a munkáltatói jogok gyakorlásának utasításai szerint végzi munkáját.
4. A Munkavállaló az alkalmazást az 1. pontban leírtak szerint elfogadja, és azt a Munkáltató utasításai szerint a tőle elvárható legjobb módon és minőségben látja el.
5. A Munkavállaló tevékenysége során a Munkáltató érdekében jár el, fokozottan ügyel az esetlegesen őrizetére, felügyeletére bízott áruk, a Munkáltató tulajdonát képező dolgok hiánytalan megőrzésére. Amennyiben a Munkavállaló pénzt kezel, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény („Mt.”) rendelkezései alapján teljes és korlátlan felelősség terheli az általa kezelt pénz tekintetében.
6. A munkavégzés helye: Az Mt.-ben foglaltakkal összhangban, indokolt esetben, ideiglenesen a Munkavállaló ettől eltérő helyen is foglalkoztatható.
7. A Munkavállaló havi bruttó munkabére:Ft.
8. A Felek ezennel megállapodnak, hogy a jelen munkaszerződés fennállta alatt a Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt úgy létesít, hogy azt előzetesen írásban bejelenti a Munkáltató részére. A Munkáltató a jogviszony létesítését akkor tilthatja meg, illetve a Munkavállalót a jogviszony megszüntetésére akkor kötelezheti, ha a további jogviszony a Munkáltató jogos gazdasági érdekét sérti.
9. A Munkavállaló kijelenti, hogy harmadik személynek semmilyen körülmények között nem tár fel a munkavégzés során tudomására jutott, a Munkáltató tulajdonát képező üzleti titkot, bizalmas információt, adatot, illetve a Munkáltatóra, annak üzletmenetére vonatkozó adatot. Az üzleti titok védelméhez való jog a Munkáltatót a munkaviszony megszűnése után is megilleti, annak megsértéséből eredő kárát a vonatkozó jogszabályok szerint érvényesítheti.

A Felek jelen Szerződést elolvasták, közösen értelmezték, és azt mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írták alá.

Keltezés helye és ideje:

.....
Munkáltató

.....
Munkavállaló